



FÜHRUNGSLEITSÄTZE EHM

Präambel

Im Bewusstsein unserer Verantwortung als Führungskräfte für den Erfolg der Erziehungshilfe München und die Arbeitszufriedenheit unserer Beschäftigten haben wir folgende Führungsleitsätze vereinbart.

Sie formulieren unser Verständnis von unseren Aufgaben, geben uns Orientierung und verpflichten uns, unsere Praxis dem Leitideal anzunähern.

Dabei leitet uns unser Motto: „**Potential erkennen, Perspektive schaffen.**“

- WIR MANAGEN SOZIALE ARBEIT
- WIR FÜHREN AKTIV
- WIR FÜHREN VERANTWORTLICH
- WIR HABEN VERTRAUEN
- WIR ENTFALTEN POTENTIALE
- WIR FÖRDERN GESUNDHEIT
- WIR FÜHREN MIT RESPEKT UND WERTSCHÄTZUNG
- WIR HANDELN NACHHALTIG

Wir managen Soziale Arbeit:

Als Leitung der EHM schaffen wir die personellen, sachlichen, und organisatorischen Voraussetzungen für unsere pädagogischen Angebote. Wir fördern die Gesamtleistung durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Angebote und haben stets die Interessen der einzelnen Abteilungen, der EHM und des Verein für Sozialarbeit im Blick.

Wir führen aktiv:

Führung bedeutet, im Sinne unseres Auftrages Prozesse anhand unserer Qualitätsstandards umzusetzen und zu fördern.

Dabei bewegen wir uns in dem Führungsdreieck Kundenorientierung, Mitarbeiterorientierung und Aufgabenorientierung. Unsere Aufgabe ist es, hier eine ausgeglichene Balance herzustellen.

Wir führen verantwortlich:

Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und treffen Entscheidungen anhand nachvollziehbarer, sach- u. zielorientierter Kriterien und übernehmen die Verantwortung dafür.

Eine gelebte Fehlerkultur ist für uns eine wichtige Form der Weiterentwicklung.

Wir haben Vertrauen:

Wir fördern die aktive Beteiligung der Mitarbeitenden und motivieren sie zur Verantwortungsübernahme.

Unser Ziel ist, dass sich alle gemeinsam, Führungskräfte wie Mitarbeitende für das Arbeitsklima und den Erfolg verantwortlich fühlen.

Reflektion, Zeit nehmen für Entscheidungen und Rückmeldekultur leiten uns.

Durch eine klare und offene Kommunikation fördern wir Neugierde, Vertrauen und Sicherheit.

Wir entfalten Potentiale:

Unser Fokus liegt auf der Förderung von Ressourcen und der Entwicklung individueller Potentiale unserer Mitarbeitenden. Wir achten darauf, dass Potentiale und Ressourcen im Einklang mit der Aufgabe stehen und fördern die persönliche und sachliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch Schulung und Fortbildung. Wir setzen uns dafür ein, dass Leistung angemessen bezahlt wird.

Wir tragen den Belangen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Rechnung und suchen nach Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



Wir fördern Gesundheit:

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir nehmen die Anforderungen an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wahr und bieten durch verschiedenen Maßnahmen und Angebote ein gesundes Arbeitsumfeld.

Wir führen mit Respekt und Wertschätzung:

Wir begegnen unseren Mitarbeitenden mit Wertschätzung, Respekt und Offenheit.

Wir schützen ihre Rechte und fördern ihr Ansehen. Die Unterschiedlichkeit unserer Mitarbeitenden erleben wir als Bereicherung.

Wir fördern den Teamgeist innerhalb der Einrichtung ohne den Einzelnen aus dem Blick zu verlieren.

Wir handeln nachhaltig:

Nachhaltigkeit ist bei den Planungen unserer betrieblichen Aktivitäten ein wichtiges Kriterium. Bei der Auswahl und Nutzung unserer Arbeitsmittel handeln wir ressourcenschonend.